

# Boletim Intersul

Sinergia-Fpolis – Sintresc – Stieel – Sintevi – Sindinorte – Sindeneel – Sindel – Sinergia-MS – Apous

Boletim 091.12

quinta-feira

31-05-12

Estas e outras notícias de interesse dos eletricitários estão na página da Intersul: <http://www.intersul.org.br/>

## SGD uma questão justa ou de Justiça? (II)

A Intersul continua recebendo manifestações de insatisfação dos empregados com os critérios de inclusão e, principalmente, os de exclusão na lista de recebimento dos méritos.

Publicamos abaixo mais uma contribuição de empregado para o necessário e importante debate que está acontecendo dentro da empresa.

Como divulgamos, a Intersul protocolou hoje, 31/05, correspondência à Eletrosul solicitando vários esclarecimentos sobre o assunto. Oportunamente estaremos divulgando a resposta da empresa à citada correspondência.

### Você sabe fazer contas?

Você sabe fazer contas?

**Tem certeza?**

Então vamos lá:

Pegue uma das tabelas salariais oficiais informadas pelo nosso DGP e se encontre numa das 03 situações.

*Encontrou-se?*

**Ótimo.** Vamos fazer contas. Veja quantos níveis faltam para você chegar ao final da sua carreira profissional.

*Conseguiu?*

Ótimo,

multiplique esse resultado por quatro, já que a cada dois anos, o trabalhador recebe meio nível (*regra que temos hoje para movimentação por antiguidade*).

*Conseguiu?*

Muito bem.

Descobriram então quantos anos nós vamos precisar trabalhar para ganhar esses níveis e finalmente chegar ao final das carreiras profissionais do Grupo Eletrobrás?

**Quem vai chamar a polícia?**

É claro que não foram contados os níveis adquiridos através dos méritos.

Mas, acompanhando a maneira como eles estão sendo distribuídos ao longo dos últimos anos, vemos um quadro muito preocupante para quem tem pretensões de salários dignos na Eletrobrás.

O caminho para galgar esses longos degraus será apenas através de cargos de gerência ou, chegando lá, conseguir dar méritos para si mesmo, como aconteceu aqui num passado pouco distante. Imoral mas legal. Então, para a grande maioria dos trabalhadores, o que resta infelizmente é o resto do 1%.

Imaginemos num futuro não muito distante, um quadro funcional frustrado, procurando compreender a cilada em que se meteu sempre de olho no cargo dos outros, nas movimentações salariais alheias e em oportunidades de melhoria rápida e duvidosa.

Esses são os ventos que nos sopram. Cabe a nós ajustarmos o rumo de nossas velas.

---

**Faça seu comentário a respeito da matéria deste Boletim no Link abaixo:**  
[comunicacao@intersul.org.br](mailto:comunicacao@intersul.org.br)

**Sua opinião é muito importante!**

Acesse a página da Intersul: [www.intersul.org.br](http://www.intersul.org.br)

Acesse a página da Federação: [www.fnucut.org.br](http://www.fnucut.org.br)

Cadastre-se e receba o Boletim da Intersul diretamente no seu e-mail pessoal:  
[juraci@intersul.org.br](mailto:juraci@intersul.org.br) ou [rogerio@intersul.org.br](mailto:rogerio@intersul.org.br)